

Негативные последствия выплаты «теневой» заработной платы

Во многих сферах экономической деятельности предприятий, индивидуальных предпринимателей в последнее время сложилась негативная практика выплаты работодателями неофициальной «теневой» заработной платы.

В наше время экономических потрясений и кризисов люди, зачастую не задумываясь, соглашаются на условия работодателя получать так называемую «серую» заработную плату, оформляясь по трудовому договору на минимальную сумму, а остальную часть получают наличными «в конвертах». Недобросовестные работодатели этим пользуются, умело сокращая свои расходы.

Каждый работник, получающий «теневую» зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата «теневой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни её размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами, поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет проблематично что-либо получить в такой ситуации. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение. Работник недополучает различные социальные пособия, больничный лист, как и отпуск, будет оплачен исходя из среднего официального заработка, а также в меньшем размере будет исчислена пенсия. Помимо этого, работник теряет отпускные, сумму индексации заработной платы в связи с ростом цен, лишается права на использование налоговых вычетов при приобретении квартиры, при получении платного образования и платных медицинских услуг, а также лишается возможности оформления ипотечного кредитования.

«Теневые» зарплаты вредят и государству, и работникам. Для борьбы с данными фактами созданы специальные комиссии. На них приглашаются руководители организаций, которые выплачивают заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, а также снизившие поступления НДФЛ относительно прошлого периода более чем на 10 %. Работа комиссий не ограничивается только общением с налогоплательщиками. По результатам заслушивания должностных лиц организаций налоговые органы продолжают вести деятельность, направленную на обеспечение дополнительных налоговых поступлений в бюджет.

Кроме того, хотелось бы отметить, что работодатели, приглашенные на комиссии, находятся на особом контроле не только у налоговых органов, но и у других участников межведомственной комиссии: представителей правоохранительных органов, прокуратуры, администрации, Пенсионного фонда России, инспекции по труду.

Легализация «теневой» заработной платы эффективна как для работодателей, так и для их работников: повышение престижа компании, увеличение социальной защищенности, отсутствие налоговых нарушений.

Предлагаем работодателям оценить соответствие реально выплачиваемой заработной платы наемным работникам и финансово-хозяйственной деятельности, которую Вы осуществляете, и привести в соответствие заработную плату своих работников, а также своевременно и в полном размере производить перечисление в бюджет удержанного налога с доходов физических лиц и страховых взносов.

Также напоминаем, что согласно Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2018 № 481-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2019г минимальный размер оплаты труда с учетом районного коэффициента для Новосибирской области составляет 14100 руб.