

Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 2022 году

В 2022 году мэрией города Новосибирска продолжена работа по развитию системы договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

За отчетный период проведено четыре заседания Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены вопросы: о состоянии условий и охраны труда в организациях города Новосибирска, о выполнении Территориального соглашения за 2021 год, о создании безопасных условий в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска, о состоянии и перспективах жилищного строительства в городе Новосибирске, а также актуальные в условиях ограничительных мероприятий вопросы: о вакцинации и ревакцинации против коронавирусной инфекции в трудовых коллективах, о развитии малого и среднего предпринимательства в городе Новосибирске, о ситуации на рынке труда в городе Новосибирске. На выездном заседании комиссии в сентябре 2022 года рассмотрен вопрос «Практика социально-трудовых отношений на примере МУП «Горводоканал».

На территории города Новосибирска действует 7 соглашений. Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2021 - 2023 годы и 6 соглашений в сфере труда по отраслям: социальная политика, образование, жилищно-коммунальное хозяйство, культура, наземный пассажирский транспорт, физическая культура и спорт.

Выстраивание сбалансированных взаимоотношений между работниками и работодателями приобретает особую значимость в быстро меняющейся экономической ситуации. В целях снижения напряженности на рынке труда в период проведения санкционной политики иностранных государств в отношении Российской Федерации, в рамках реализации территориального соглашения в части сохранения трудового потенциала общества мэрия города Новосибирска осуществляла еженедельный мониторинг организаций города, имеющих планы по высвобождению работников и введению режимов неполной занятости. Организовано информирование работодателей города о мерах государственной поддержки в сфере занятости населения, о возможности привлечения федерального финансирования на проведение мероприятий в отношении работников, находящихся под риском увольнения на организацию общественных, временных работ и профессионального обучения. Продолжена работа по снижению нелегальной трудовой занятости в тесном взаимодействии с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти.

Особое внимание уделялось коллективно-договорному регулированию. На 01.01.2023 года в городе действовало 1309 коллективных договоров, условия которых распространялись на 290,1 тыс. работников или 75,1 % от среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий города.

По-прежнему, наибольшая доля коллективных договоров приходится на организации государственной и муниципальной форм собственности - 82,4 %, других форм собственности – 17,6 %. В отраслевом разрезе значительно преобладает

сфера образования – 48,4 %, остальные виды деятельности занимают меньший объем:

здравоохранение и социальные услуги – 9,2 %;

предоставление прочих видов услуг – 7,8 %;

государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 6,9 %;

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 6,6 %;

обрабатывающие производства – 6,2 %;

профессиональная, научная и техническая деятельность – 3,7 %;

транспортировка и хранение – 2,8 %;

торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 2,3 %;

строительство – 2,1 %;

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,5 %;

прочие – 2,5 %.

В рамках расширения коллективно-договорного регулирования мэрией города Новосибирска:

продолжена работа с организациями бюджетного и внебюджетного сектора экономики по заключению коллективных договоров и продлению тех договоров, срок действия которых истекает;

проводятся контрольные мероприятия по выполнению коллективных договоров путем направления запросов в организации города всех форм собственности.

В целях стимулирования и дальнейшего развития кадрового потенциала организаций, расположенных на территории города Новосибирска, повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии проведены три городских конкурса профессионального мастерства среди работников предприятий города и студентов колледжей «Лучший по профессии»: сварщик, токарь, швея. Победителями и призерами конкурсов, занявшими 1, 2, и 3 место, стали 18 человек.