

Информация о выполнении Территориального соглашения за 2022 год

Со стороны мэрии города Новосибирска

1. Экономическая политика

Город Новосибирск продолжает принимать участие в реализации национальных проектов, в 2022 году расходы осуществлялись в рамках пяти проектов: «Демография», «Образование», «Культура», «Жилье и городская среда», «Безопасные качественные дороги». Из общего объёма капиталовложений в инфраструктуру в сумме 6,2 млрд. рублей, 4,8 млрд. рублей привлечено в рамках участия в реализации национальных проектов.

В результате реализации мэрией города Новосибирска мероприятий, направленных на увеличение доходной части бюджета города, снижение недоимки по платежам, доходы бюджета города Новосибирска в 2022 году составили 67,3 млрд. рублей, что на 16,7% больше уровня 2021 года.

В рамках сотрудничества с Правительством Новосибирской области в течение 2022 года городом было привлечено 2 транша краткосрочного казначейского кредита в сумме 2,5 млрд. рублей. Также, город Новосибирск получил 2 бюджетных кредита из областного бюджета Новосибирской области на общую сумму 5,8 млрд. рублей.

Замещение рыночного долга бюджетными кредитами позволило получить экономию по расходам на обслуживание муниципального долга и направить высвободившиеся средства на социально значимые расходы.

В целях повышения инвестиционной привлекательности города Новосибирска, создания благоприятного климата для привлечения инвестиций в экономику города Новосибирска:

проведено 8 заседаний комиссии по вопросам согласования заключения сделок по привлечению инвестиций в экономику города Новосибирска, одобрено 16 сделок, направленных на реконструкцию 2-х муниципальных зданий, а также 12 договоров на создание и размещение за счет частных инвестиций остановочных навесов и павильонов для оказания услуг дорожного сервиса;

проведена работа по заключению концессии в отношении объектов теплоснабжения.

Обеспечено сопровождение 16 инвестиционных проектов, находящихся в стадии реализации, в том числе 14 концессионных соглашений в отношении объектов коммунального хозяйства и социальной инфраструктуры и два инвестиционных договора.

В сфере инновационной деятельности:

организованы выездные встречи мэра с руководителями 18 промышленных предприятий города по вопросам финансово-экономической деятельности предприятий, открытия новых производств, освоения новых видов продукции;

15 молодым ученым и специалистам вручены премии в размере 100 тыс. рублей за результаты научных исследований, внесших значительный вклад в развитие естественных, технических и гуманитарных наук, а также за разработку и внедрение инновационной продукции и технологий;

три гранта (максимальная сумма гранта – 500 тыс. рублей) предоставлены на организацию и проведение научных исследований по актуальным темам для городского хозяйства и социальной сферы города.

В сфере создания благоприятного климата для ведения бизнеса:

предоставлены консультации субъектам малого и среднего предпринимательства (далее - СМиСП) по вопросам организации и ведения бизнеса, налоговому и бухгалтерскому учету, содействию в оформлении документов на получение региональной и муниципальной поддержки и др.;

размещены публикации на сайте www.mispnsk.ru и в социальных сетях по информированию СМиСП по актуальным вопросам ведения предпринимательской деятельности в городе Новосибирске;

обеспечено функционирование двух бизнес-инкубаторов;

проведен конкурс «Лучшее малое предприятие (предприниматель) года города Новосибирска», определены победители в 11 номинациях;

проведен межрегиональный Новосибирский предпринимательский Форум, в работе которого приняли участие более 700 СМиСП.

В рамках содействия развитию потребительского рынка города Новосибирска, насыщению его качественными товарами и услугами:

проведено 194 ярмарки;

обеспечено функционирование постоянно действующих городских социальных продовольственных ярмарок по ул. Большевистской, 131 и по ул. Петухова, 69;

оказана поддержка предприятиям общественного питания по безвозмездному размещению летних веранд и площадок на прилегающих к стационарным предприятиям общественного питания территориях (всего в 2022 году заключено 40 соглашений).

Продолжена работа по поддержке садоводства и огородничества для собственных нужд.

Проведены конкурсы:

на лучшее новогоднее оформление предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания города Новосибирска; на лучшие организации (предприятия) торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения;

«Новосибирский десерт»;

первый Фестиваль моды и красоты «Образ».

В целях защиты прав потребителей было принято 18345 обращений (в 2021 году – 17313 обращений) по вопросам применения законодательства о защите прав потребителей.

В сфере энергетики и жилищно-коммунального хозяйства:

Для обеспечения бесперебойной и качественной работы систем коммунальной инфраструктуры выполнены мероприятия по техническому перевооружению и реконструкции.

Обеспечена реализация Региональной программы капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов (далее – МКД). Выполнен ремонт в 501 МКД, в том числе в 46 МКД произведена замена лифтового оборудования (115 лифтов). Проведен ремонт общего имущества в 145 МКД, не включенных в Региональную программу капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов, а также ремонт конструктивных элементов многоквартирных домов, не включенный в перечень работ по капитальному ремонту, ремонт в 12 общежитиях.

Продолжено благоустройство дворовых территорий. Выполнено благоустройство на 258 объектах, проведены мероприятия по ямочному ремонту внутриквартальных проездов на 98 объектах. Кроме того, в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» выполнено благоустройство 24 дворовых территорий.

Выявлено и ликвидировано 567 несанкционированных свалок отходов объемом более 59 тыс. куб. м;

подготовлена проектно-сметная документация, а также заключен контракт на осуществление строительно-монтажных работ по проекту «Ликвидация несанкционированной свалки на территории Калининского района города Новосибирска и рекультивация занимаемой ей территории».

В сфере транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса:

Действуют 135 муниципальных маршрутов регулярных перевозок протяженностью 2626,91 км, в том числе 10 трамвайных – 114,76 км, 13 троллейбусных – 150,58 км, 64 автобусных – 1356,1 км и 48 маршрутного такси – 1005,47 км.

За 2022 год предприятиями всех форм собственности перевезено 263,8 млн. пассажиров, из них муниципальными предприятиями, включая метрополитен – 158,4 млн. человек.

В целях улучшения транспортного обслуживания жителей Новосибирска:

изменены схемы движения 10 автобусных маршрутов и пяти маршрутов маршрутного такси;

увеличено количество подвижного состава на семи муниципальных маршрутах регулярных перевозок;

установлено два новых автобусных маршрута.

В 2022 году дополнительно оборудовано бескондукторной системой оплаты проезда 20 автобусов, семь трамваев и 10 троллейбусов. Общее количество оборудованного бескондукторной системой оплаты проезда подвижного состава муниципального наземного общественного транспорта составило 252 ед. (202 автобуса, 15 троллейбусов и 35 трамваев). Реализован сервис оплаты проезда через Систему быстрых платежей Банка России, позволяющий заменить сервисы

Google Pay и Apple Pay, прекратившие работу в России; сервис удаленного пополнения транспортных карт через Систему быстрых платежей в мобильном приложении «Транспортная карта», которое позволяет отслеживать баланс, информацию о поездках и получать кассовые чеки.

Продолжена работа по оснащению подвижного состава:

модернизированы 5 трамваев, имеющих длительный срок эксплуатации;

получено и введено в эксплуатацию в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги» 50 газомоторных автобусов и 9 троллейбусов с увеличенным автономным ходом.

В 2022 году выполнен ремонт трамвайных путей в объеме 1,47 км одиночного пути.

Продолжены работы по реализации мероприятий национального проекта «Безопасные качественные дороги»:

выполняются работы второго этапа по реконструкции автомобильной дороги по Гусинобродскому шоссе;

завершена реконструкция дорог по ул. 2-ая Станционная и ул. Кедровая;

выполнен ремонт 28 км автомобильных дорог;

выполняются работы по ремонту 2-х мостов и одного путепровода.

завершены работы по строительству новых автомобильных дорог протяженностью 1,84 км;

окончена реконструкция площади Лыщинского со строительством прилегающих автомобильных дорог протяженностью 1,62 км;

выполнен ремонт автомобильных дорог местного значения на площади более 1276,5 тыс.кв. м;

выполнен ремонт трамвайных путей в объеме 1,47 км одиночного пути.

Приобретено 36 единиц специализированной дорожной техники для дорожно-благоустроительного комплекса. Из 656 единиц специализированной техники 594 единицы приведено в нормативное состояние.

В целях обеспечения безопасных маршрутов следования детей к образовательным учреждениям города Новосибирска:

установлено 1584 дорожных знака и 17 светофорных объектов;

нанесена дорожная разметка вблизи 87 образовательных учреждений.

Всего из 333 образовательных учреждений, имеющих выход на проезжую часть, наружным освещением оборудовано 316 учреждений.

2. Развитие кадрового потенциала

Численность занятых в экономике города на конец 2022 года оценивалась на уровне 839,9 тыс. человек, из которых более 46% работают на крупных и средних предприятиях, 30% – на предприятиях малого бизнеса, 24% – индивидуальные предприниматели и лица, применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

С апреля 2022 года впервые за последние три года наметилась тенденция увеличения среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города (100,9% к соответствующему периоду 2021 года). Рост обеспечен в значительной степени за счет увеличения работников обрабатывающей промышленности, строительства, государственного управления и обеспечения военной безопасности, работников сферы информатизации и связи.

Обстановка на регистрируемом рынке труда нормализуется по сравнению с «ковидным» периодом. Численность официально зарегистрированных безработных вернулась на уровень 2019 года (4789 человек) и снизилась в два раза по сравнению с уровнем 2021 года, в семь раз по сравнению с пиковыми значениями 2020 года.

В течение года совместно с ГКУ НСО «Центр занятости населения города Новосибирска» в еженедельном режиме осуществлялись:

мониторинг введения отдельными работодателями режимов неполного рабочего времени, простоя, отпуска без сохранения заработной платы. На 31.12.2022 в 33 организациях количество работников, работающих в режимах неполного времени, составило 844 человека. В течение года вернулись к обычному рабочему режиму 38 организаций и 3878 работников. Наибольшее количество занятых неполное рабочее время пришлось на сферу промышленности – 57,5%, 15,3% –

транспорта, 21,8% – торговли, 1,6% – строительства и 3,8% – работники, оказывающие прочие услуги;

информирование работодателей города о мерах поддержки предприятий в сфере занятости населения, о возможности привлечения федерального финансирования на проведение мероприятий в отношении работников предприятий, находящихся под риском увольнения, на организацию: общественных, временных работ и профессионального обучения. В результате, мерами поддержки воспользовались 28 организаций, 981 человек.

В целях стимулирования и дальнейшего развития кадрового потенциала организаций, расположенных на территории города Новосибирска, повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии проведены три городских конкурса профессионального мастерства среди работников предприятий города и студентов колледжей «Лучший по профессии»: сварщик, токарь, швея. Заявки подали 94 участника от 33 организаций города Новосибирска. Победителями и призерами конкурсов, занявшими 1, 2, и 3 место, стали 18 человек.

3. Оплата труда, повышение уровня жизни населения

Мэрией города Новосибирска в 2022 году продолжена системная работа по выявлению и сокращению задолженности по заработной плате работников организаций, расположенных на территории города Новосибирска.

В 2022 году выплачено более 253,8 млн. рублей задержанной заработной платы, 608 работодателей увеличили заработную плату 11935 работникам до уровня минимального размера оплаты труда. Все случаи задолженности по заработной плате выявлены в организациях немуниципального сектора экономики.

Постоянно проводится информационно-разъяснительная работа по повышению социальной ответственности работодателей и недопущению задолженности по выплате заработной платы:

размещение информации на официальных сайтах структурных подразделений мэрии, в социальных сетях;

размещение материалов на информационных стендах структурных подразделений мэрии, бизнес-инкубаторов;

распространение раздаточных материалов на совещаниях, коллегиях, ярмарках вакансий и пр.;

адресное информирование работодателей по электронной почте.

Заработная плата работникам бюджетной сферы выплачивается в строго установленные сроки. Отраслевыми структурными подразделениями мэрии осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных муниципальных предприятиях и учреждениях, их финансово-экономическое состояние рассматривается и анализируется на балансовых комиссиях.

Продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных организаций:

обеспечена нормативная база для индексации заработной платы работников муниципальных учреждений на 10 % (с 01.07.2022) и на 4 % (с 01.10.2022);

проведены мониторинги: заработной платы руководителей и работников МУ, МУП и хозяйственных обществ, более 50 % акций в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Новосибирска (раз в полугодие), ежеквартальный мониторинг наличия задолженности по налогам и обязательным платежам, пеням, штрафам в муниципальных организациях, ежеквартальный мониторинг исполнения целевых показателей по оплате труда «указных» категорий работников.

Заработная плата «указных» категорий работников повышалась на прогнозный темп роста среднемесячной начисленной зарплаты в регионе с учетом процента роста потребительских цен на товары и услуги.

В 2022 году заработная плата «указных» категорий работников индексировалась два раза: 1 января и 1 июля 2022 года.

с 1 января 2022 года – на величину фактического темпа роста заработной платы 2021 года, обеспечивая сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы «наемных работников» в регионе:

для врачей – не менее 200 %;

для среднего и младшего медперсонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, социальных работников и работников культуры - не ниже средней 100%.

с 1 июля 2022 года увеличение должностных окладов работников на 10 %.

Целевые показатели по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в 2022 году достигнуты.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий города по итогам января-ноября составляет 64,6 тыс. рублей – это на 14,8% выше, чем годом ранее. Реальная заработная плата после полугодового снижения с апреля по сентябрь, по итогам отчетного периода показала незначительный рост (100,6%), что на 3,9 п.п. меньше, чем годом ранее (104,5%), но выше среднероссийского значения (РФ-98,9%).

Продолжена работа по снижению нелегальной трудовой занятости. Проведено 250 межведомственных комиссий при администрациях районов и мэрии города, в результате легализованы трудовые отношения более чем с 9000 работниками.

4. Создание благоприятных условий труда

В целях улучшения условий и охраны труда:

продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. По состоянию на 31.12.2022 специальная оценка условий труда проведена на 58,6 тыс. рабочих местах муниципальных организаций города, что составляет 99% от общего их числа;

совместно с министерством труда и социального развития Новосибирской области и с участием организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, проведен семинар в формате видео-конференц-связи по вопросу создания и функционирования системы управления охраной труда в организациях;

сформирован перечень специалистов структурных подразделений мэрии города Новосибирска для включения в состав комиссий по расследованию несчастных случаев в подведомственных муниципальных организациях;

при проведении экспертизы коллективных договоров рекомендуется обязательное включение в них раздела «Охрана труда».

5. Социальная политика, поддержка социальной сферы

Обеспечена реализация муниципальных программ в сфере образования, социальной политики, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики.

В течение 2022 года оказана экономическая поддержка:

единовременно при рождении детей - 1409 выплат;

на приобретение мебели и бытовой техники для обустройства жилья 136 детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей (в 2021 году – 15 получателям);

на подготовку к началу учебного года социальную помощь - более 2000 школьников из нуждающихся семей;

на проезд в городском пассажирском транспорте ежемесячная денежная выплата 125,7 тыс. гражданам пожилого возраста и инвалидам (в 2021 году – 122,3 тыс. получателей).

Оказана адресная социальная помощь:

124 ветеранам ВОВ на ремонт жилья, приобретение бытовой техники, лечение и решение других социально-бытовых проблем;

661 выплата 90- и 95-летним ветеранам ВОВ, жителям города Новосибирска (в 2020 – 1114 выплаты, в 2021 году - 800 выплат);

37 выплат столетним юбилярам - жителям города Новосибирска (в 2021 году – 38 выплат);

513 социальных стипендий студентам-инвалидам.

За достойное воспитание четырех и более детей 13 многодетных матерей (65 детей) награждены Дипломом мэрии города Новосибирска с выплатой вознаграждения (в 2021 году – 8 многодетных матерей (37 детей).

Неполным семьям выплачено:

159 ежеквартальных пособий на детей из малоимущих семей;

1220 ежеквартальных пособий неполным многодетным семьям;

835 ежеквартальных выплат неполным семьям с детьми – инвалидами.

Приобретено 21 052 шт. новогодних подарков для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей-инвалидов (в 2021 году - 16,0 тыс. шт.).

Курс реабилитации в филиале «Социально-оздоровительный центр «Обские зори» прошли 2928 граждан пожилого возраста и инвалидов (в 2021 году - 2626 человек).

Курс социальной реабилитации в МБУ города Новосибирска «Городской центр социальной помощи семье и детям» прошли 3456 человек, в том числе 1909 детей, из них 933 ребенка-инвалида, 801 ребенок с ограниченными возможностями здоровья.

Организован летний отдых 551 ребенка, нуждающегося в социальном обслуживании.

МБУ города Новосибирска «Городской комплексный центр социального обслуживания населения» обслужено 62053 человека (в 2021 году – 55 586 граждан), которым было оказано 4 563 648 услуг (в 2021 году – 4 001 246 услуг).

Продолжена реализация проекта «Социальная служба сопровождения». Выполнено 65 175 поездок. Спрос на поездку специализированным автотранспортом возрос на 41,4 %, легковым автотранспортом на 16,4 % относительно 2021 года.

Всем обратившимся семьям горожан, участвующим в специальной военной операции, в том числе семьям мобилизованных граждан, оказаны всесторонние меры поддержки, в том числе произведены социальные выплаты на сумму около 37 миллионов рублей.

В сфере опеки и попечительства продолжена работа по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. По состоянию на 01.01.2023 в городе Новосибирске их доля составляет менее 1% (3078 детей) от общего числа детского населения (323 844 человека). Отмечается сокращение количества вновь выявленных детей, оставшихся без попечения родителей: 01.01.2022 - 370 детей, на 01.01.2023 – 363 ребенка. Большинство таких детей (93%) проживает в замещающих семьях (2844 ребенка в 2288 семьях). В трех городских учреждениях находится порядка 140 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Продолжена реализация основных направлений деятельности в сфере образования.

С первого сентября 2022 года в образовательных организациях (далее – ОО) обучается более 208,4 тыс. школьников, из них более 23,8 тыс. первоклассников. Дошкольным образованием охвачено 89,1 тыс. детей. В учреждениях дополнительного образования занимается 90,7 тыс. обучающихся.

По результатам государственной (итоговой) аттестации в 2021/2022 учебном году 67 выпускников получили 69 100 - балльных результатов, в их числе по русскому языку (25), истории (13), химии (11) и др.

За 2018 - 2022 в городе Новосибирске в рамках реализации национального проекта «Образование»:

на базе трех ОО были созданы Центры цифрового образования детей «IT-куб», что позволило внедрить современные цифровые технологии с участием не менее 500 обучающихся ОО;

на базе пяти ОО открыты специализированные инженерные классы авиастроительного направления;

на базе МБОУ СОШ № 80 открыт центр политехнического обучения, оборудованный высокотехнологичной учебно-материальной базой.

В региональном этапе всероссийской олимпиады школьников в 2022 году приняли участие 2437 обучающихся.

На заключительный этап всероссийской олимпиады школьников были приглашены 76 обучающихся 9-11 классов города Новосибирска.

Постоянными участниками и неоднократными победителями Олимпиады НТИ являются

обучающиеся Второй Новосибирской гимназии, Лицея № 22 «Надежда Сибири», Лицея № 200, Лицея № 159, Лицея № 136, Гимназии № 14, Лицея № 176, Лицея № 113, АКЛ, СОШ № 112, 165.

Обучающиеся являются победителями и призерами Всероссийских и Международных конкурсов: чемпионата по робототехнике «ROBO GUB», инженерной олимпиады школьников НТО, VII Открытого Всероссийского Чемпионата «Молодые профессионалы».

Также, ОО ежегодно участвуют в международных и национальных Чемпионатах «Абилимпикс», которые проводятся по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках реализации мероприятий по созданию мест в системе дошкольного и начального общего, основного общего и среднего общего образования:

введено в эксплуатацию здание ОО МАОУ «Гимназия № 3 в Академгородке» по ул. Детский проезд, 10 в Советском районе на 1100 мест;

завершается строительство здания МАОУ СОШ № 220 по ул. В. Заровного, 220 в Октябрьском районе на 825 мест.

В системе общего образования в 31 общеобразовательной организации создано 1506 дополнительных мест.

Осуществляется:

строительство здания школы с бассейном по ул. Тургенева, 84 в Октябрьском районе на 975 мест, с плановым сроком ввода объекта в эксплуатацию в 2023 году;

проектирование здания школы по ул. Кубовой, 100 в Заельцовском районе на 825 мест (жилой массив «Стрижи»);

закупка на проектирование и строительство здания школы по ул. Забалуева, 100 в Ленинском районе на 825 мест (жилой массив «Ереснинский»);

строительство детского сада по ул. Гребенщикова, 4 в Калининском районе на 320 мест, с плановым сроком ввода объекта в эксплуатацию в 2023 году.

Приведена в нормативное состояние МБОУ СОШ № 167 по ул. Панфиловцев, 41.

В сфере культуры в 2022 году отмечается восстановление показателей до начала «ковидного» периода. Полностью сняты ограничения на посещение театров, музеев, выставок, иных культурных мероприятий.

В течение года осуществлялась реализация проектов патриотической направленности. Главным событием года стало торжественное открытие стелы «Новосибирск – город трудовой доблести» в связи с присвоением Новосибирску Указом Президента Российской Федерации в 2020 году почетного звания «Город трудовой доблести».

В целях обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей заключено 111 муниципальных контрактов на приобретение 125 квартир, что на 21% больше, чем аналогичные показатели в 2021 году (83 муниципальных контракта на приобретение 98 квартир). Вручены и полностью оплачены жилищные сертификаты 41 гражданину. Жильем были обеспечены 166 новосибирцев из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Обеспечены жилыми помещениями с помощью единовременных денежных выплат: одна вдова ветерана Великой Отечественной войны, 12 инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, два ветерана боевых действий, вставших на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до 01.01.2005, девять молодых семей – участников госпрограммы НСО «Обеспечение жильем молодых семей».

Продолжена реализация социальных проектов «Муниципальная дисконтная карта школьника», «Студенческая муниципальная дисконтная карта».

В 2022 году проведено 249 официальных физкультурных и спортивных мероприятий, в которых приняли участие более 62 тыс. человек. Среди них:

Сибирский фестиваль бега – XXV Новосибирский полумарафон Александра Раевича (15 000 участников);

Всероссийский день бега «Кросс Нации – 2022» (более 3000 участников);

75-я легкоатлетическая эстафета памяти А. И. Покрышкина, посвященная 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне (более 2000 участников);

XXXX открытая Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» в городе Новосибирске (более 1500 участников);

Всероссийские соревнования по каратэ «Кубок успеха» (1000 участников);

Международные соревнования по каратэ «Кубок маршала А. И. Покрышкина» (949 участников);

Открытое первенство города Новосибирска по хоккею среди детско-юношеских команд в сезоне 2021-2022 гг. (732 участника);

3 этап Всероссийских соревнований по биатлону «Кубок А. Богалий – Skimir» (более 400 участников);

Городской этап Всероссийских соревнований юных хоккеистов «Золотая шайба» в сезоне 2022-2023 гг. в городе Новосибирске (414 участников);

Всероссийские соревнования по подводному спорту «Золотая лапа» среди юниоров и юниорок (более 300 участников).

Продолжено внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. Количество участников сдачи нормативов ГТО увеличилось по сравнению с 2021 годом на 7,4 % и составило 14500 человек. Проведено 225 тестов ГТО, по результатам которых участникам вручено 1900 золотых знаков отличия, 187 серебряных и 55 бронзовых. Сохраняется положительная тенденция привлечения к участию в выполнении нормативов ГТО лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. В 2022 году количество участников данной категории увеличилось по сравнению с 2021 годом на 31,5 %. Проведено более 18 тыс. занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан в ежедневном формате. Организовано 2140 физкультурно-оздоровительных мероприятий с участием около 70 тыс. человек.

Для обеспечения работников бюджетной сферы города Новосибирска путевками на санаторно-курортное лечение в 2022 году было приобретено 904 путевки.

6. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

Обеспечено функционирование Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. За отчетный период проведено четыре заседания комиссии, рассмотрено 9 вопросов.

Проведено 1 выездное заседание комиссии в сентябре 2022 года, рассмотрен вопрос «Практика социально-трудовых отношений на примере МУП «Горводоканал».

Организована регистрация коллективных договоров и соглашений. На территории города Новосибирска действует 7 соглашений: Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2021 - 2023 годы и 6 соглашений в сфере труда по отраслям: социальная политика, образование, жилищно-коммунальное хозяйство, культура, наземный пассажирский транспорт, физическая культура и спорт. За отчетный период внесены изменения и дополнения в отраслевое соглашение по отрасли образования.

На 01.01.2023 года в городе действовало 1309 коллективных договоров, условия которых распространялись на 290,1 тыс. работников или 75,1 % от среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий города.

Наибольшая доля коллективных договоров приходится на организации государственной и муниципальной форм собственности - 82,4 %, других форм собственности – 17,6 %. В отраслевом разрезе значительно преобладает сфера образования – 48,4 %, остальные виды деятельности занимают меньший объем:

здравоохранение и социальные услуги – 9,2 %;

предоставление прочих видов услуг – 7,8 %;

государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 6,9 %;

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 6,6 %;

обрабатывающие производства – 6,2 %;

профессиональная, научная и техническая деятельность – 3,7 %;
транспортировка и хранение – 2,8 %;
торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 2,3 %;
строительство – 2,1 %;
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,5 %;
прочие – 2,5 %.

В целях расширения коллективно-договорного регулирования мэрией города Новосибирска оказывалась организационная и информационная поддержка:

проводилась постоянная работа с организациями по заключению коллективных договоров и продлению тех договоров, срок действия которых истекает;

направлено более 350 соответствующих запросов;

первым заместителем мэра даны поручения учредителям муниципальных учреждений и предприятий провести разъяснительную работу среди руководителей о необходимости заключения коллективных договоров.

Всего за 2022 год зарегистрировано 325 коллективных договоров, из них 14 впервые.

В рамках контроля за выполнением коллективных договоров за отчетный период 26 организаций представили информацию о выполнении взятых на себя обязательств с конкретизацией по 40 объемным показателям, охватывающим все сферы коллективно-договорного регулирования, в том числе и вопросы охраны труда.

Информация о развитии социального партнерства на территории города Новосибирска и деятельности Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доводится до населения посредством размещения на официальном сайте города Новосибирска.

Со стороны Федерации профсоюзов Новосибирской области

Территориальное соглашение между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и мэрией города Новосибирска на 2021-2023 годы содержит 7 разделов. Стороны взяли на себя 39 совместных обязательств и 146 персональных: областное объединение профсоюзов – 38, областные объединения работодателей – 50 и мэрия города Новосибирска – 58.

В рамках существующего территориального соглашения и для обеспечения достойного уровня социальной жизни города Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов в следующих направлениях.

Экономическая политика

В рамках обязательств Федерация профсоюзов Новосибирской области (далее – ФП НСО), областные комитеты, профсоюзные комитеты организаций содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества выпускаемой продукции, производственной дисциплины и ответственности работников за исполнение трудовых обязанностей. При заключении коллективных договоров предусматривают мероприятия по повышению эффективности производства, его модернизации, создания новых рабочих мест. Принимают участие в организации трудового соревнования, способствуют выполнению мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие организаций и отраслей. Представители профсоюзных комитетов принимают участие в аттестационных комиссиях.

Развитие кадрового потенциала

Профсоюзные организации через раздел коллективного договора «Занятость» способствуют организации новых рабочих мест, обучению новым профессиям, сдерживают сокращение численности, через комиссии по работе с молодежью, созданные при профсоюзных комитетах предприятий, содействуют привлечению и закреплению в организациях молодежи.

В коллективных договорах организаций радиоэлектронной промышленности, агропромышленного комплекса, ЖКХ и других отраслей предусматриваются «подъемные» для молодых специалистов, компенсации за уплату процентов по ипотечному кредитованию и наем

жилья.

Работодатель определяет, с учётом мнения (по согласованию) профсоюза, формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учётом перспектив развития организации.

Одним из направлений деятельности ФП НСО остается работа по защите трудовых и законных прав членов профсоюзов, членских организаций, пропаганде и разъяснению действующего законодательства, практики его применения.

За 2022 год в рамках оказания бесплатной юридической помощи оказаны юридические консультации в устной и письменной форме, в том числе принято на личном приеме более 1000 человек, среди которых не только члены профсоюза, но и пенсионеры, ветераны труда, безработные и др.

Более 75% консультируемых получили юридическую помощь по вопросам практического применения норм трудового законодательства; в качестве наиболее часто задаваемых вопросов следует отметить вопросы по рабочему времени и времени отдыха, оплате труда, заключению и прекращению срочных трудовых договоров, порядку применения к работникам дисциплинарных взысканий. Помимо вопросов трудового права обратившиеся получали консультации в сфере гражданского, жилищного, наследственного, семейного и административного права.

На протяжении отчётного периода проводились правовые экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (ФГБУН Институт математики СО РАН, МУП «Горводоканал», ФГБУН Институт горного дела СО РАН, МКУ «ДЭУ №1» и другие).

Специалисты ФП НСО регулярно оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза, защищая права и интересы работников на досудебной стадии производства, а также в судах общей юрисдикции и арбитраже. На этапе судебного разбирательства осуществляется восстановление нарушенного права, выявляются факторы, детерминирующие правонарушения, принимаются меры, направленные на устранение причин и условий совершения правонарушения посредством вынесения решения.

За 2022 год специалистами ФП НСО были составлены иски и заявления и проведено более 40 процессов, подготовлено свыше 20 исковых заявлений, в том числе по предоставлению гарантий и компенсаций, связанных с работой, оспариванию результатов аттестации, признанию права на пенсию и прочие.

В рамках оказания правовой помощи пенсионерам и лицам предпенсионного возраста специалистами ФП НСО в 2022 году выдавались архивные справки о подтверждении трудового стажа и заработной платы по соответствующим запросам, в том числе из Пенсионного фонда РФ предоставлены 20 чел., письменные ответы по иным вопросам – 5 чел., даны консультации в дистанционном порядке – 15 чел..

За период с января по декабрь 2022 года в самостоятельном режиме правовой инспекцией ФП НСО по правовым вопросам проверено более 30 учреждений и организаций, в том числе более чем 80% организаций проверки совмещались с консультациями. Выявлено нарушений свыше 500, устранено более 80% нарушений.

- самостоятельные, в том числе плановые, внеплановые, совместно с членскими организациями – 36 (очно – 34/ заочно – 2)

- совместно с прокуратурой – 7 (очно – 5/ заочно – 2)

- совместно с ГИТ НСО – 11 (очно – 3/ заочно – 8)

Всего проведено проверок – 54, представлений содержащих требования – 54, нарушений - 513

В целом анализируя результаты проведенных за 2022 год проверок, можно отметить основные нарушения, наиболее встречающиеся при осуществлении общественного профсоюзного контроля:

- оформление трудовых правоотношений (ст. 57, 68, 84.1 ТК РФ и др.);
- нарушения при заключении срочных трудовых договоров (57, 59 ТК РФ);
- ознакомление работников с ЛНПА (ст. 22, 68 ТК РФ и др.);
- вопросы оплаты труда (ст. 136 ТК РФ);
- несвоевременный расчет при увольнении и оплата отпуска (ст.136, 140, 236 ТК РФ);
- формальные нарушения при оформлении ТК, ЛК - (Т-2) и другие нарушения.

Оплата труда, повышение уровня жизни населения, создание благоприятных условий труда

Профсоюзная сторона регулярно поднимает вопрос по повышению заработной платы. Практически во всех членских организациях вопросы повышения оплаты труда и материального стимулирования являются основным направлением в работе, и регулярно рассматриваются на заседаниях пленумов, президиумов, «круглых столах».

До профсоюзных комитетов ежемесячно доводится информация о размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете для аргументированного диалога профкомов с работодателями о необходимости повышения размера заработной платы. В коллективных договорах предусматривается индексация заработной платы.

В 2022 году инспекцией труда ФП НСО и техническими инспекторами труда отраслевых профсоюзов проведено 47 проверок соблюдения требований охраны, при этом установлено 194 нарушения требований охраны труда, выдано 39 представлений об устранении выявленных нарушений.

В числе устанавливаемых нарушений:

- не разработана или не переработана система управления охраной труда;
- трудовые договоры работников, занятых во вредных условиях труда, не содержат сведений о классе (подклассе) условий труда, а также полагающихся гарантиях и компенсациях при наличии соответствующей информации, полученной по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- не проводится обучение по охране труда с работниками рабочих профессий;
- допуск к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда ;
- допуск эксплуатации неисправных металлообрабатывающих и деревообрабатывающих станков;
- непроведение специальной оценки условий труда;
- не осуществляется производственный контроль;
- не осуществляется работа по управлению профессиональными рисками;
- непроведение предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников;
- допуск к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр;
- непроведение обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности;
- допуск к работе лиц, не прошедших обязательное психиатрическое освидетельствование;
- отсутствие колесоотбойных устройств в стояночных боксах для автомобилей в большинстве проверяемых организаций;
- в коллективных договорах не предусмотрены гарантии деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, установленные разделом «Охрана труда и экологическая безопасность» Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2020-2022 годы.

По результатам проведенных проверок соблюдения требований охраны труда работодателям были выданы обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, получены ответы о принимаемых (принятых) мерах по устранению нарушений.

По данным инспекции труда ФП НСО в 2022 году в организациях города Новосибирска произошло 76 несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями, в том числе 7 групповых, 21 – со смертельным исходом и 48 тяжелых случаев.

Основными причинами несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом по решению комиссий, проводивших расследование указанных случаев, установлены:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- нарушение правил дорожного движения;
- нарушение технологического процесса;

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

В 2022 году Федерацией профсоюзов самостоятельно и совместно с учебным центром профсоюзов проведено 6 обучающих семинаров по охране труда, в которых приняли участие 321 человек, в том числе председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профсоюзов и члены комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

В связи со значительным обновлением нормативной базы по охране труда инспекцией труда совместно с организационным управлением подготовлены 2 видеолекции по новым НПА в сфере охраны труда, которые были размещены на сайте ФП НСО.

Социальная политика, поддержка социальной сферы

В коллективных договорах предусматриваются дополнительные социальные льготы и гарантии работающим в пределах финансовых возможностей организаций.

Рассматривая коллективные договоры в части предоставления льгот и гарантий молодежи, можно выделить несколько характерных блоков, а именно:

- льготы материального характера (пособия, доплаты, компенсации),
- льготы нематериального характера (программы стажировок, дополнительные отпуска, наставничество),
- жилищные программы/компенсации за наем жилья, оплата процентов по ипотечным займам;
- гарантии занятости при выполнении общественной работы в молодежном совете (комиссии).

Практически во всех коллективных договорах закреплены пункты, обеспечивающие выплаты при рождении ребенка, при бракосочетании, компенсация оплаты посещения детских садов, дополнительные дни отпуска матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет.

Несмотря на то, что считать это непосредственной работой по закреплению льгот и гарантий молодежи не совсем верно, так как данные пункты распространяются на все возрастные категории работников, но не учитывать их нельзя, так как наиболее актуальны, и востребованы они именно молодежью.

Продолжается работа по санаторно-курортному оздоровлению членов профсоюза и членов их семей. По состоянию на 31.12.2022 года Федерация профсоюзов Новосибирской области имеет договора с 8 санаториями Новосибирской области, 5 договоров с санаториями Алтайского края, кроме того ЗАО «Профкурорт» обеспечивает всех желающих членов профсоюза санаторно-курортным лечением на Черноморском побережье. В 2022 году было реализовано 684 путёвки.

Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

Ключевую роль в развитии социального партнерства играют коллективные договоры. Система взаимоотношений между работниками и работодателями на уровне организаций получает все более качественное развитие, а роль и значимость коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты и условий труда возрастает.

На территории города Новосибирска действует 7 соглашений, 1309 коллективных договоров. В соответствии с обязательствами Территориального соглашения на 2021- 2023 годы, на базе регионального учебного центра профсоюзов проходило обучение профсоюзного актива – 1 348 человек. Также в отчетном периоде было обучено 7 174 человека в сфере охраны труда. Кроме того проведено обучение отдельных категорий граждан по направлению от ЦЗН по востребованным в экономике НСО профессиям (в том числе инвалиды, женщины находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, граждане, которым назначена пенсия по старости и которые желают возобновить трудовую деятельность).

Одним из приоритетных направлений деятельности «Учебного центра профсоюзов» как социально ориентированной некоммерческой организации в 2022 году является участие в реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», а так же сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты НСО в части обучения малоимущих граждан в рамках государственной программы «Социальный контракт». В рамках проекта по разным специальностям обучено 459 человек, в том числе на территории Красноярского

края, Республик Тыва и Бурятия, что в свою очередь подтверждает статус Межрегионального учебного центра.

Набирает популярность обучение с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, что позволяет слушателям совмещать работу и обучение в условиях, когда работодатель не имеет возможности освободить работника от работы на период обучения.

Приоритетными направлениями коллективно - договорной кампании в 2023 году должны быть: повышение уровня реальной заработной платы и доходов населения, защита трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов, а также усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением коллективных договоров и соглашений.

Со стороны Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей

Новосибирский Союз руководителей предприятий и работодателей в трехсторонней комиссии выполнял общие организационные и контрольные функции по выполнению обязательств, взятых на себя работодателями в рамках Территориального соглашения.

1. Экономическая политика

В рамках обязательств работодателей предприятия - члены Союза работодателей решали задачи реализации программ социально-экономического развития.

Индекс промышленного производства по основным видам деятельности в городе и в Новосибирской области в 2022 году по отношению к 2021 года составил 100,3% . Индекс промышленного производства в обрабатывающих производствах составил 99,3 %. Индекс производства по основным видам обрабатывающих производств (в % к соответствующему периоду предыдущего года) том числе:

производство пищевых продуктов	99,3;
производство текстильных изделий	93,6;
производство бумаги и бумажных изделий	112,0;
производство химических веществ и химических продуктов	107,6;
производство электрического оборудования	95,6;
производство готовых металлических изделий	97,0;
ремонт и монтаж машин и оборудования	101,3;
производство мебели	90,0.
Из других видов экономической деятельности:	
обеспечение электроэнергией, газом и паром	-112,3;
строительство (объем работ в млн. руб.)	-115,6;
введено в действие жилья (тыс. кв. м.)	-3001,2

В целом, необходимо отметить снижение промышленного производства и серьезные успехи в строительстве, в частности – в жилищном строительстве.

Снятие ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции в городе Новосибирске и в Новосибирской области положительно сказались на развитии экономики малого предпринимательства. Это наглядно видно по обороту в системе общественного питания в 44891,8 млн. руб. или 117,1 %, за 2022 года к 2021 году, в том числе малые предприятия - 127,5%.

Возросла доля прибыльных организаций в сфере гостиничного бизнеса и предприятий общественного питания и составляет 87,5 % от общего числа предприятий в этой сфере. В целом, по области , по предприятиям всех видов экономической деятельности эта доля составляет 73.4 %.

На территории региона зарегистрировано свыше 172,4 тысяч хозяйствующих субъектов, из них 88,3 тыс. являются юридическими лицами, 1,2 тыс. – филиалами и представительствами, 82,9 тыс. индивидуальными предпринимателями.

2. Развитие кадрового потенциала

Предприятия активно занимаются проблемой сохранения кадров в изменившихся условиях, связанных с санкционной политикой в отношении к РФ. На крупных и средних предприятиях сохраняется, в целом, стабильность в режиме рабочей недели, хотя на отдельных предприятиях наблюдаются случаи ее сокращения.

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, к концу 2022 года составила 14,4 тыс. человек, из них 13,4 тыс. человек имели статус безработного. Пособие по безработице назначено 82,7 % безработных.

Уровень зарегистрированной безработицы на конец декабря 2022 года составил 0,9 % численности рабочей силы.

Продолжает остро стоять проблема закрепления молодых рабочих кадров на предприятиях. Основными факторами, не способствующими закреплению на рабочих местах выпускников, является низкая заработная плата, отсутствие социального пакета, неудовлетворительные условия труда, проблемы с дошкольными учреждениями, отсутствие доступного жилья.

3. Оплата труда, повышение уровня жизни населения, создание благоприятных условий труда

На основании выборочных данных по крупным и средним предприятиям промышленности можно сделать вывод – свыше 90% предприятий промышленности выполняют свои обязательства по оплате труда

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в 2022 году по предварительным данным составила 50574 рубля. По сравнению с 2021 годом она увеличилась на 11,9%. Реальная начисленная заработная плата (с учетом индекса потребительских цен) в 2022 году составила 98% к 2021 году.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата (без выплат социального характера) по видам экономической деятельности в 2022 году:

обрабатывающие производства	49838руб.;
торговля оптовая и розничная	41275 руб;
транспортировка и хранение	55867 руб;
деятельность финансовая и страховая	87627 руб.;
деятельность в области информации связи	93966 руб.;
строительство	39424 руб..

Суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов деятельности на 1 января 2023 года составила 12,2 млн. рублей. По сравнению с данными на 1 декабря 2022 года она снизилась на 22,5%. Из общей суммы задолженности наибольший объем приходился на обрабатывающие производства – 4,9 млн. рублей (40 %) и на строительство – 7,3 млн. рублей (60 %).

Предприятия уделяют серьезное внимание учебе специалистов по охране труда и техники безопасности, финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, обеспечению санитарно-бытовых условий работникам. К сожалению, все это можно сказать лишь о крупных предприятиях.

Недостаточно используется механизм экономического стимулирования по созданию безопасных условий труда.

4. Социальная политика, поддержка социальной сферы

Работодатели участвуют в реализации целевых социальных программ. В коллективных договорах и соглашениях предусматривается выделение средств на проведение социально-культурной и спортивной работы.

На предприятиях обеспечивается своевременность выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

Предприятия по возможности оказывают содействие улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде: долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству

жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

5. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

Не зафиксировано ни одного случая противодействия со стороны руководителей предприятий созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Отсутствуют сигналы по отказу в бесплатном перечислении на счета профсоюзов профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании их письменного заявления.

Члены трехсторонней комиссии от работодателей активно участвуют в работе комиссии, рабочих групп. Руководители предприятий содействуют и принимают участие в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений.