

Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 1 полугодии 2025 года

В соответствии с планом мероприятий (дорожной картой) развития системы социального партнерства на муниципальном уровне на 2023-2025 годы сторонами социального партнерства города Новосибирска продолжена работа по развитию системы договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

За отчетный период проведено два заседания Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены социально-значимые вопросы: о выполнении Территориального соглашения за 2024 год, о причинах производственного травматизма в городе Новосибирске в 2024 году и мерах по его профилактике, о работе по профессиональному самоопределению обучающихся в городе Новосибирске, о выполнении Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии на 2025 год по установлению системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту социальной политики мэрии города Новосибирска, о развитии и мерах муниципальной поддержки социально-значимых проектов и акций в городе Новосибирске.

На территории города Новосибирска действуют:

Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2024 - 2026 годы;

соглашения в сфере труда по отраслям: образование, социальная политика, жилищно-коммунальное хозяйство, физическая культура и спорт, наземный пассажирский транспорт (*разработка соглашения на новый срок*), культура.

Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в мэрии города Новосибирска, на 01.07.2024 составило 1054. За 1 полугодие 2025 год зарегистрировано 146 коллективных договоров (из них одиннадцать впервые заключенные), 129 изменений и дополнений.

Во исполнение решения Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.04.2024 № 2/2 из реестра коллективных договоров в 1 полугодии текущего года исключены 9 коллективных договоров с истекшими сроками действия в связи с ликвидацией, реорганизацией организаций.

Информационная и методическая работа по расширению коллективно-договорного регулирования в организациях города проводится постоянно. Направлены письма в организации частной формы собственности с рекомендацией заключения коллективного договора. Совместно с министерством труда и социального развития Новосибирской области, Федерацией профсоюзов Новосибирской области ведется работа с организациями областного подчинения, в которых отсутствуют коллективные договоры. В рамках работы межведомственных комиссий по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости при администрациях районов города рекомендовано заключение коллективных договоров 99 работодателям.

Наибольшая доля коллективных договоров приходится на организации государственной и муниципальной форм собственности - 86,1 %, других форм собственности – 13,9 %. В отраслевом разрезе значительно преобладает сфера образования – 56,7 %, остальные виды деятельности занимают меньший объем:

здравоохранение и социальные услуги – 10,4 %;
культура, спорт, организация досуга и развлечений – 7,4 %;
предоставление прочих видов услуг – 6,5 %;
государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 5,2 %;
профессиональная, научная и техническая деятельность – 3,7 %;
обрабатывающие производства – 3,5 %;
транспортировка и хранение – 1,7 %;
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,2 %;
торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 0,8 %;
строительство – 0,7 %;
прочие – 2,2 %.

В целях обеспечения открытости и доступности информации о развитии социального партнерства на официальном сайте города Новосибирска созданы и поддерживаются в актуальном состоянии разделы, включающие документы нормативно-правового характера, методические и информационные материалы.

На постоянной основе проводится ежеквартальный мониторинг и консультационная работа по проведению специальной оценки условий труда в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях города Новосибирска. По состоянию на 01.07.2025 специальная оценка условий труда проведена на 59126 рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска, что составляет 99,6 % от общего их числа.

В соответствии с поручением министерства труда и социального развития Новосибирской области в марте - апреле 2025 года территориальными и структурными подразделениями мэрии проводилось широкое информирование организаций города и их привлечение к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Анонсы о проведении конкурса размещены на официальном сайте Новосибирска, в официальных сообществах и на сайтах, в социальных сетях структурных подразделений мэрии.
