

Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 1 полугодии 2026 года

В соответствии с планом мероприятий по развитию системы социального партнерства на территории города Новосибирска на 2024-2026 годы сторонами социального партнерства города Новосибирска продолжена работа по развитию системы договорного регулирования.

За отчетный период проведено два заседания Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены социально-значимые вопросы: о выполнении Территориального соглашения за 2025 год, о совершенствовании системы управления охраной труда, о проведении оценки профессиональных рисков в организациях города Новосибирска, о реновации территорий частной застройки города Новосибирска, планах, перспективах, проблемах, о ситуации на рынке труда в городе Новосибирске, об обеспечении выполнения квоты для трудоустройства инвалидов, в том числе с использованием работодателями субсидии на создание рабочих мест, об обеспечении доступности общественного транспорта в городе, о реализации мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей, о выполнении Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии на 2026 год по установлению систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, о создании рабочей группы по разработке проекта Территориального соглашения между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединением работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2027-2029 годы.

На территории города Новосибирска действуют:

Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2024 - 2026 годы (*разработка соглашения на новый срок*);

соглашения в сфере труда по отраслям: образование, социальная политика, жилищно-коммунальное хозяйство, физическая культура и спорт, наземный пассажирский транспорт, культура.

Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в мэрии города Новосибирска, на 01.07.2026 составило 1046. За 1 полугодие 2026 год зарегистрировано 57 коллективных договоров (из них 5 впервые заключенные), 58 изменений и дополнений.

Во исполнение решения Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.04.2024 № 2/2 из реестра коллективных договоров в 1 полугодии текущего года исключены 6 коллективных договоров с истекшими сроками действия в связи с ликвидацией, реорганизацией организаций.

Информационная и методическая работа по расширению коллективно-договорного регулирования в организациях города проводится постоянно. Направлены письма в организации частной формы собственности с рекомендацией заключения

коллективного договора. Совместно с министерством труда и социального развития Новосибирской области, Федерацией профсоюзов Новосибирской области ведется работа с организациями областного подчинения, в которых отсутствуют коллективные договоры. В рамках работы межведомственных комиссий по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости при администрациях районов города рекомендовано заключение коллективных договоров 99 работодателям.

Наибольшая доля коллективных договоров приходится на организации государственной и муниципальной форм собственности – 91,6 %, других форм собственности – 8,4 %. В отраслевом разрезе значительно преобладает сфера образования – 56,7 %, остальные виды деятельности занимают меньший объем:

здравоохранение и социальные услуги – 10,6 %;

культура, спорт, организация досуга и развлечений – 7,6 %;

предоставление прочих видов услуг – 6,2 %;

государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 5,5 %;

профессиональная, научная и техническая деятельность – 3,6 %;

обрабатывающие производства – 3,3 %;

транспортировка и хранение – 1,5 %;

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,2 %;

торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 0,7 %;

строительство – 0,9 %;

прочие – 0,1 %.

В целях обеспечения открытости и доступности информации о развитии социального партнерства на официальном сайте города Новосибирска созданы и поддерживаются в актуальном состоянии разделы, включающие документы нормативно-правового характера, методические и информационные материалы.

На постоянной основе проводится ежеквартальный мониторинг и консультационная работа по проведению специальной оценки условий труда в подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях города Новосибирска. По состоянию на 01.07.2026 специальная оценка условий труда проведена на 60 759 рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска, что составляет 99,53 % от общего их числа.

В соответствии с поручением министерства труда и социального развития Новосибирской области в марте - апреле 2026 года территориальными и структурными подразделениями мэрии проводилось широкое информирование организаций города и их привлечение к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Анонсы о проведении конкурса размещены на официальном сайте Новосибирска, в официальных сообществах и на сайтах, в социальных сетях структурных подразделений мэрии.
