

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 декабря 2003 г. N 86

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ
ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИХ ИНТЕРНАТОВ**

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

Утвердить **Нормативы** численности работников государственных и муниципальных психоневрологических интернатов.

Министр труда
и социального развития
Российской Федерации
А.ПОЧИНОК

Утверждены
Постановлением Минтруда России
от 22 декабря 2003 г. N 86

**НОРМАТИВЫ
ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИХ ИНТЕРНАТОВ**

I. Общая часть

1. Нормативы численности работников государственных и муниципальных психоневрологических **интернатов** (далее - Нормативы численности работников) разработаны федеральным государственным унитарным предприятием "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования Министерства труда и социального развития Российской Федерации" совместно с Департаментом по вопросам социальной защиты Минтруда России.

2. **Нормативы** численности работников рекомендуются для определения

численности работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания "Психоневрологический интернат", а также для применения иными учреждениями социального обслуживания, предоставляющими социальные услуги лицам, страдающим психическими хроническими заболеваниями: геронтопсихиатрическими центрами, создаваемыми в целях социального обслуживания престарелых граждан; реабилитационными центрами, создаваемыми в целях социального обслуживания инвалидов молодого возраста (инвалидов I и II группы от 18 до 35 лет) (далее - Учреждения).

3. Нормативы численности работников не подлежат применению геронтологическими центрами общетерапевтического профиля.

4. В Нормативах численности работников применяются наименования должностей, специальностей и профессий, предусмотренные квалификационными справочниками, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и квалификационного справочника должностей служащих.

5. Руководитель Учреждения, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить в штатное расписание отдельных структурных подразделений Учреждения дополнительные должности служащих и профессии рабочих.

Введение дополнительных должностей служащих и профессий рабочих, не предусмотренных настоящими Нормативами численности работников, допускается при наличии экономического обоснования целесообразности введения дополнительной должности служащего или профессии рабочего.

6. При организации труда работников государственных и муниципальных психоневрологических интернатов рекомендуется использовать Нормативы численности работников домов-интернатов для престарелых и инвалидов, утвержденные [Постановлением](#) Минтруда России от 15 февраля 2002 г. N 13, в части организации труда работников.

II. Нормативная часть

7. Норматив численности работников, осуществляющих общее руководство Учреждением:

Наименование должности	Норматив численности (чел.)
Руководитель (директор)	1 - на Учреждение
Заместитель руководителя (директора) по общим вопросам	1 - на Учреждение с количеством коек более 150
Заместитель руководителя (директора) по медицинской части	1 - на Учреждение с количеством коек более 150
Главная медицинская сестра	1 - на Учреждение с количеством коек более 600

Примечания. 1. Работа по организации охраны труда, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, по обеспечению электрохозяйства может быть возложена на заместителя руководителя (директора) по общим вопросам.

2. Работа по гражданской обороне может быть возложена на заместителя руководителя (директора) по медицинской части.

3. Должность инженера по охране труда устанавливается в соответствии с [Рекомендациями](#) по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденными Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 февраля 2000 г. N 14.

8. Норматив численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Учреждения:

Наименование должности	Норматив численности (чел.)
Юрисконсульт	1 - на Учреждение с количеством коек до 300; 2 - на Учреждение с количеством коек более 300

9. Норматив численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Учреждения:

Количество плановых коек	Норматив численности (чел.)
До 100	3
101 - 200	4
201 - 500	6
801 - 800	7
801 - 1000	9
Более 1000	10

Примечания. 1. Должности главного бухгалтера и кассира вводятся в каждом Учреждении.

2. В Учреждении, которому рекомендуется до 3 должностей работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность, исходя из конкретных условий работы, помимо должностей главного бухгалтера и кассира, может вводиться должность бухгалтера или экономиста по финансовой работе.

3. В Учреждении, которому рекомендуется до 4 должностей работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность, помимо должностей главного бухгалтера и кассира, могут

вводиться должности бухгалтера и экономиста по финансовой работе.

10. Норматив численности работников, осуществляющих делопроизводство в Учреждении:

в Учреждении с количеством коек более 100, исходя из конкретных условий работы Учреждения, рекомендуется устанавливать должность секретаря-стенографистки или секретаря-машинистки либо делопроизводителя.

11. Норматив численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Учреждения:

Количество плановых коек	Норматив численности (чел.)					
	наименование должности					
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	агент по снабжению	экспедитор	итого
До 200	1	1	-	1	-	3
201 - 300	1	1	1	1	1	5
301 - 600	1	1	2	1	1	6
601 - 900	1	1	2	2	1	7
901 - 1100	1	1	3	2	1	8

12. Норматив численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Учреждения:

Наименование должности	Норматив численности (чел.)
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 - на Учреждение с количеством коек до 100; 2 - на Учреждение с количеством коек от 100 до 500; 3 - на Учреждение с количеством коек более 500

13. Норматив численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Учреждения:

Количество плановых коек	Норматив численности (чел.)
До 300	4
301 - 500	6
501 - 750	8

Примечания. 1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Учреждения, исходя из конкретных условий работы Учреждения, могут осуществлять: инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования, теплоснабжения и энергоснабжения); техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования, теплоснабжения и энергоснабжения); электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-сантехник; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; машинист (кочегар) котельной; телефонист местной телефонной связи; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

2. Должности инженеров и техников (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования, теплоснабжения и энергоснабжения) вводятся в штатное расписание Учреждения в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

3. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Учреждения в зависимости от объема работ.

4. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Учреждения при отсутствии централизованного отопления.

5. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Учреждения взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по нормативам численности работников, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.

6. Профессия телефониста местной телефонной связи в штатное расписание Учреждения вводится из расчета 1 чел. на коммутатор в смену.

14. Норматив численности работников, осуществляющих социально-трудовую реабилитацию и культурно-массовое обслуживание в Учреждении:

Количество плановых коек	Норматив численности (чел.)
До 150	3
151 - 200	4
201 - 300	5
301 - 600	6

Примечания. 1. Исходя из конкретных условий осуществления работы по социально-трудоустройственной реабилитации обслуживаемых в Учреждении граждан и культурно-массовой работы могут быть установлены должности: специалиста по социальной работе, воспитателя, инструктора производственного обучения рабочих массовых профессий, психолога, библиотекаря, культурного организатора и профессия киномеханика.

2. Должность специалиста по социальной работе рекомендуется устанавливать из расчета: 1 чел. на количество коек в Учреждении до 300; 2 чел. на количество коек в Учреждении свыше 300.

3. Должность воспитателя для молодых инвалидов рекомендуется устанавливать из расчета 4 штатные единицы на группу из 25 человек обслуживаемых граждан. При наличии нескольких групп молодых инвалидов и соответственно нескольких должностей воспитателей может устанавливаться должность старшего воспитателя и должность психолога.

4. Должность инструктора производственного обучения рабочих массовых профессий рекомендуется устанавливать на 10 человек обслуживаемых граждан, которым по медицинским показаниям разрешена трудотерапия. В Учреждении с количеством коек более 300, при наличии лечебно-производственной мастерской, рекомендуется устанавливать должность заведующего мастерской.

5. Должность библиотекаря рекомендуется устанавливать из расчета: 0,5 чел. на количество коек в Учреждении до 300; 1 чел. на количество коек в Учреждении свыше 300.

6. Профессия киномеханика устанавливается в Учреждении при наличии в нем действующей киноустановки для демонстрации фильмов.

7. Должность культурного организатора устанавливается из расчета 1 чел. на количество плановых коек в Учреждении 1000.

15. Норматив численности работников, осуществляющих организацию питания в Учреждении:

Количество плановых коек	Норматив численности (чел.)
До 100	8
101 - 200	10
201 - 250	11
251 - 300	13
301 - 350	14
351 - 400	15
401 - 450	16
451 - 500	18

501 - 550	19
551 - 600	22
601 - 650	23
651 - 700	25
701 - 750	27
751 - 800	28
801 - 850	30
851 - 900	32
901 - 950	34
951 - 1000	36
1001 - 1050	38
1051 - 1100	40

Примечание. Для организации питания граждан, проживающих в Учреждении, устанавливаются следующие должности служащих и профессии рабочих: заведующий столовой, шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий. При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно.

16. Норматив численности работников, осуществляющих транспортно-погрузочные работы в Учреждении: в Учреждении с количеством коек до 200 транспортно-погрузочные работы осуществляют 2 человека.

Примечание. Профессия водителя автомобиля устанавливается при наличии в Учреждении автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Профессия водителя для осуществления работ на санитарном автомобиле устанавливается из расчета 1 чел. на смену. Для выполнения работ по погрузке, разгрузке, перемещению грузов устанавливается профессия подсобного рабочего.

17. Норматив численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Учреждении:

Количество плановых коек	Норматив численности (чел.)
До 100	4
101 - 200	5
201 - 250	6
251 - 300	7
301 - 350	8
351 - 400	10

401 - 450	11
451 - 500	12
501 - 550	13,5
551 - 600	15
601 - 650	16
651 - 700	17,5
701 - 750	18,5
751 - 800	20
801 - 850	21
851 - 900	22,5
901 - 950	24
951 - 1000	25
1001 - 1050	26
1051 - 1100	28

Примечание. Бытовое обслуживание граждан в Учреждении могут осуществлять следующие должности служащих и профессии рабочих: заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастаньяша, обувщик по ремонту обуви, парикмахер, швея.

18. Норматив численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Учреждения:

Количество плановых коек	Норматив численности (чел.)
До 100	7
101 - 150	8
151 - 200	9
201 - 250	10
251 - 300	11
301 - 350	12
351 - 400	13
401 - 450	14,5
451 - 500	15
501 - 550	16
551 - 600	17,5
601 - 650	18
651 - 700	19
701 - 750	20

751 - 800	22
801 - 850	23
851 - 900	24
901 - 950	25
951 - 1000	26,5
1001 - 1050	27
1051 - 1100	28

Примечания. 1. Обслуживание и содержание зданий и территорий могут осуществлять: комендант, пожарный, гардеробщик, сторож (вахтер), лифтер, истопник, маляр, столяр, уборщик производственных и служебных помещений, садовник, дворник, охранник.

2. Профессия гардеробщика устанавливается при наличии в Учреждении гардероба из расчета: 1 чел. в Учреждении с количеством коек от 150 до 250, 2 чел. с количеством коек от 251 до 650, 3 чел. с количеством коек от 651 до 1000, 4 чел. с количеством коек от 1001 до 1100, но не менее 1 человека на смену.

3. Профессия лифтера устанавливается из расчета 1 чел. на один лифт. Норматив численности по профессии лифтера может быть скорректирован с учетом имеющихся в Учреждении пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы Учреждения.

4. Профессия истопника устанавливается при наличии печей на отопительный сезон.

5. Численность уборщиков служебных и культурно-бытовых помещений устанавливается в соответствии с [Нормативами](#) времени на уборку служебных и культурно-бытовых помещений, утвержденными Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 29 декабря 1990 г. N 469.

6. Численность уборщиков территории устанавливается в соответствии с [Нормами](#) обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными [Постановлением](#) Министерства труда Российской Федерации от 24 июня 1996 г. N 38.

7. Для охраны Учреждения с количеством коек до 200 устанавливается пост охраны, с количеством коек более 200 - 2 поста охраны.

19. Нормативы численности работников, занятых медицинским обслуживанием в Учреждении:

Наименование должности	Норматив численности (чел.)
1	2
Врачи-специалисты из расчета	
Врач-терапевт	1 - на 200 коек

Врач-психиатр	1 - на 50 коек
Врач-невропатолог	1 - на 200 коек
Врач-окулист	1 - на 400 коек
Врач-лор	1 - на Учреждение с количеством коек от 600
Врач-хирург	1 - на Учреждение с количеством коек от 600
Заведующий медицинским отделением	1 - на 200 коек (за счет общего числа врачебных ставок с доплатой за заведование отделением)
Средний медицинский персонал из расчета	
Фельдшер	1 - на 200 коек; 1 - на каждые 200 коек в Учреждении с количеством коек более 200
Зубной врач	1 - на Учреждение с количеством коек более 100, при наличии оборудованного кабинета
Старшая медицинская сестра отделения	1 - на отделение Учреждения
Медицинская сестра	1 - на 15 коек (при необходимости вместо должности медицинской сестры может вводиться должность фельдшера)
Медицинская сестра отделения для лиц, страдающих психическими и хроническими заболеваниями и находящихся на постельном режиме	1 - на 10 коек
Медицинская сестра процедурной	1 - на 150 коек
Медицинская сестра	1 круглосуточный пост на 50 коек
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 - на 150 коек (при наличии кабинета физиотерапевтического оборудования)
Инструктор по ЛФК	Численность устанавливается исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работы, но не менее 1 на Учреждение
Медицинская сестра по массажу	1 - на 100 коек
Медицинская сестра по диетпитанию	1 - на Учреждение с количеством коек от 200
Заведующий аптекой <*>	1 - на Учреждение с количеством коек от 200
Рецептор-контролер	1 - на 1000 коек

Ассистент	1 - на 400 коек
Химик-аналитик	1 - на 1000 коек
Фасовщик аптеки	1 - на 500 коек
Санитарка аптеки	1 - на Учреждение с количеством коек от 200
Лаборант	1 - на Учреждение
Дезинфектор	1 - на Учреждение с количеством коек от 150
Младший медицинский персонал	
Сестра-хозяйка	1 - на отделение
Младшая медсестра по уходу за больными	1 - на 10 коек
Санитарка палатная	1 круглосуточный пост на 25 коек
Санитарка-буфетчица	1 - на 50 коек; 1 - на 25 коек в отделении для лиц, страдающих психическими и хроническими заболеваниями и находящихся на постельном режиме
Санитарка-ваннщица	1 - на 50 коек
Санитарка-сопровождающая	1 - на 30 коек
Санитарка-уборщица	1 - на 30 коек

 <*> Аптека является структурным подразделением Учреждения.
